



**МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ ТЕРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 205-П
У Н А Ф Э № 205-П
Б Е Г И М И № 205-П

« 20 » апреля 2026г.

**Об утверждении Положения о системе управления охраной труда
в Терском муниципальном районе КБР**

В соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021г. №776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда», **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о системе управления охраной труда в Терском муниципальном районе КБР.
2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте местной администрации Терского муниципального района КБР в сети «Интернет» - <http://terek.kbr.ru/>.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами местной администрации Терского муниципального района КБР Канцалиева Т.Р.

Исполняющий обязанности главы
местной администрации Терского
муниципального района КБР

М. Сенова

Утверждено
постановлением и.о. главы
местной администрации Терского
муниципального района КБР
от 20.04.2026г. №205-п

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе управления охраной труда в
Терском муниципальном районе

I. Общие положения

1. Положение о системе управления охраной труда в Терском муниципальном районе (далее – Положение) разработано в соответствии со ст.217 Трудового кодекса Российской Федерации и с учетом Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного Приказом Минтруда России от 29.10.2021г. № 776н.

2. Положение разработано в целях реализации требований охраны труда в Терском муниципальном районе посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее – СУОТ).

3. Положение определяет структуру и порядок функционирования СУОТ, меры, направленные на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4. СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы работодателя. СУОТ представляет собой единство:

1) организационной структуры управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

2) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

3) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

5. Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляются работодателем с учетом специфики деятельности

организации, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.

6. Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение согласно политике организации в области охраны труда ожидаемых результатов по улучшению условий и охраны труда, которые включают в себя:

- 6.1. постоянное улучшение показателей в области охраны труда;
- 6.2. соблюдение законодательных и иных норм;
- 6.3. достижение целей в области охраны труда.

7. СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя (руководителя организации), с учетом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон.

8. Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих у работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях (филиалах, обособленных подразделениях, территориях, зданиях, сооружениях и других объектах) работодателя, находящихся в ее ведении.

9. Установленные СУОТ положения о безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам работодателя, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя в соответствии с требованиями применяемых у работодателя нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

В случае регулярного (не реже одного раза в год) заключения договора подряда, разрабатывается и утверждается распорядительным документом работодателя положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории работодателя, в котором будет указан необходимый перечень документов, представляемых перед допуском к работе и правила организации таких работ.

10. При определении состава соблюдаемых работодателем норм Примерного положения и их полноты учитываются наличие у работодателя рабочих мест с вредными или опасными условиями труда, производственных процессов, содержащих опасности травмирования работников, а также результаты выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков, связанных с этими опасностями.

II. Разработка и внедрение СУОТ

Политика СУОТ

11. Политика в области охраны труда является локальным актом или разделом локального акта работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников; публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

12. Политика (стратегия) по охране труда:

а) направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности

б) направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

в) соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

г) отражает цели в области охраны труда;

д) включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

е) включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;

ж) учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

Политику (стратегию) по охране труда рекомендуется оценивать на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривать в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

13. Работодателю рекомендуется обеспечивать:

а) предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ;

б) документирование и доведение до сведения работников на всех

уровнях управления организацией информации об ответственных лицах и их полномочиях.

14. Работодателю рекомендуется назначить работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ организации с учетом должностных и рабочих обязанностей. Данные полномочия рекомендуется доводить до сведения работников на всех уровнях управления организацией.

15. Разработку, внедрение и поддержку процесса(ов) взаимодействия (консультаций) с работниками и их участия (а также, при их наличии, участия представителей работников) в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда рекомендуется обеспечивать в том числе с учетом:

а) определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;

б) обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;

в) определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в СУОТ.

16. Управление охраной труда рекомендуется осуществлять при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представителей (представительных органов), в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда работодателя (при наличии) или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

17. Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления работодатель вправе реализовывать и поддерживать в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников или их уполномоченных представителей (при наличии) в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.

В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда рекомендуется обеспечивать координацию и взаимодействие по охране труда с работниками и (или) их уполномоченными представителями по следующим вопросам:

а) установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;

б)установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;

в)выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;

г)определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах работодателя функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;

д)установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

III. Планирование

18. При планировании СУОТ определяются и принимаются во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

19. Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - ОНР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

20. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) рекомендуется с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

21. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей рекомендуется осуществлять исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков, с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных работодателю объектах.

22. Оценку уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, рекомендуется осуществлять для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

23. Методы оценки уровня профессиональных рисков работодателю рекомендуется определять с учетом характера деятельности и рекомендаций по выбору методов оценки профессиональных рисков, выявленных опасностей.

24. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных у работодателя опасностей или снижение уровня профессионального риска.

25. Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ.

26. В Плане мероприятий по охране труда организации рекомендуется указывать следующие сведения:

26.1.наименование мероприятий;

26.2.ожидаемый результат по каждому мероприятию;

26.3.сроки реализации по каждому мероприятию;

26.4.ответственные лица за реализацию мероприятий;

26.5.выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

27. При планировании мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ наряду с государственными нормативными требованиями по охране труда рекомендуется учитывать имеющийся опыт, финансовые, производственные возможности.

IV. Обеспечение функционирования СУОТ

28. Для обеспечения функционирования СУОТ работодателю рекомендуется:

28.1.обеспечивать подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них;

28.2.обеспечивать непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;

28.3.документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

29. Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда осуществляется работодателем в соответствии с нормами трудового законодательства.

30. Рекомендуется информировать работников в рамках СУОТ :

30.1.о политике и целях в области охраны труда;

30.2.об ответственности за нарушение требований охраны труда;

30.3.о результатах расследования несчастных случаев в организации и микротравм (микроповреждений);

30.4.об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

31. Порядок информирования работников и порядок взаимодействия с работниками работодателю (руководителю организации) рекомендуется установить с учетом специфики деятельности организации с учетом форм (способов) и рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня таких информационных материалов.

V. Функционирование

32. Основными процессами по охране труда являются специальная оценка условий труда (далее - СОУТ):

СОУТ является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда.

Результаты проведения СОУТ могут применяться для:

- 1) разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- 2) осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- 3) обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах;
- 4) подготовки статистической отчетности об условиях труда;
- 5) определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;
- 6) принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;
- 7) оценки уровней профессиональных рисков;
- 8) иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Результаты проведения СОУТ могут применяться при условии, если сведения о них внесены в информационную систему учета в порядке, установленном действующим законодательством.

VI. Оценка профессиональных рисков (ОПР);

33. Основными принципами обеспечения безопасности труда являются:

33.1. предупреждение и профилактика опасностей;

33.2. минимизация повреждения здоровья работников.

Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами СОУТ и включающих в себя выявление опасностей, ОПР и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания.

Выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками.

Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию в ходе проводимого контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда на рабочих местах, при проведении расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

33.3. проведение медицинских осмотров;

33.4. проведение обучения работников;

33.5. обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;

33.6. обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;

33.7. обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

33.8. обеспечение социального страхования работников;

33.9. взаимодействие с государственными надзорными органами;

33.10. реагирование на несчастные случаи;

33.11. реагирование на профессиональные заболевания.

33.12. обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;

34. Основными процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

34.1. планирование мероприятий по охране труда;

34.2. выполнение мероприятий по охране труда;

34.3. контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;

34.4. формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;

34.5. управление документами СУОТ;

34.7. информирование работников и взаимодействие с ними;

34.8. распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

35. Для функционирования СУОТ распределены обязанности в сфере охраны труда.

36. Работники обязаны:

36.1. соблюдать требования охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка;

36.2. проходить в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда, инструктаж по охране труда;

36.3. незамедлительно извещать непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью, о несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья.

37. Работники имеют право на:

37.1. рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

37.2. обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

37.3. получение достоверной информации от работодателя, от соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях;

37.4. отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;

37.5. обучение по охране труда за счет средств работодателя;

37.6.дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;

37.7.обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда;

37.8.обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, к работодателю по вопросам охраны труда;

37.9.личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

VII. Оценка результатов деятельности

40. Работодателю рекомендуется определять:

40.1.контроль состояния рабочего места;

40.2.проведение специальной оценки условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров;

40.3.учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда.

41. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда предусматриваются следующие показатели:

41.1.достижение поставленных целей в области охраны труда;

41.2.способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;

41.3. эффективность действий, намеченных работодателем (руководителем организации) на всех уровнях управления.

41.4.необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

42. Результаты контроля рекомендуется использовать работодателю (руководителю организации) для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по ее актуализации, изменению, совершенствованию.

VIII. Улучшение функционирования СУОТ

43. В целях улучшения функционирования СУОТ определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

Корректирующие действия рекомендуется разрабатывать в том числе на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

44. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- улучшения показателей деятельности организации в области охраны труда;
- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;
- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.