



**МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ ТЕРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 903-П
У Н А Ф Э № 903-П
Б Е Г И М И № 903-П**

«09» декабря 2020г.

**О внесении изменений в некоторые акты местной администрации
Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики**

Во исполнение постановления Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 27 апреля 2020 года № 88-ПП «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Кабардино-Балкарской Республики»,
п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые акты местной администрации Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики.
2. Рекомендовать главам местных администраций городского и сельских поселений района внести соответствующие изменения в нормативные правовые акты, регулирующие отношения в сфере оплаты труда работников муниципальных учреждений и обеспечить соответствующие внесения в правовые акты о системе оплаты труда подведомственных учреждений.
3. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникающие с 01 января 2020 года.
4. Разместить настоящее постановление на официальном сайте местной администрации Терского муниципального района КБР в сети "Интернет" /<http://te.adm-kbr.ru/>.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы местной администрации Терского муниципального района КБР Хуштова А.А..

Глава местной
администрации Терского
муниципального района КБР

М.Дадов

Утверждены
постановлением главы
местной администрации
Терского муниципального района КБР
от 09.12.2020г. № 903-п

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в некоторые акты местной администрации Терского
муниципального района Кабардино-Балкарской Республики**

1. В Положение об отраслевой системе оплаты труда работников образовательных учреждений Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики, утвержденного постановлением главы местной администрации Терского муниципального района КБР от 1 октября 2013 года №161-п:

3.1) в абзаце восьмом пункта 21 слово «образовательных» исключить;

3.2) пункт 47 изложить в следующей редакции:

«47. Трудовой договор с руководителем учреждения заключается на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013г. №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом Управления образования местной администрации Терского муниципального района КБР, в кратности от 1 до 3.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на

среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение размера средней заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с пунктом 20 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного Правительством Российской Федерации от 24 декабря 2007г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»;

2. Раздел VII Методики формирования, распределения фонда оплаты труда и расчета заработной платы работников отдельных муниципальных общеобразовательных учреждений Терского муниципального района Кабардино-Балкарской республики, утвержденной постановлением главы местной администрации Терского муниципального района КБР от 22 января 2014г. №9-п, изложить в следующей редакции:

«VII. Порядок оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

21. Трудовой договор с руководителем учреждения заключается на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013г. №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Порядок установления размера должностного оклада руководителя учреждения определяется в соответствии с нормативным правовым актом Управления образования местной администрации Терского муниципального района КБР, в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом Управления образования местной администрации Терского муниципального района КБР, в кратности от 1 до 3.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение размера средней заработной платы в указанных целях

осуществляется в соответствии с пунктом 20 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного Правительством Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

22. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

23. Заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера».

...

2. В Положении об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений культуры Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики, утвержденного постановлением главы местной администрации Терского муниципального района от 6 августа 2013 года № 129-п (с изменениями и дополнениями от 21 июня 2016 года №111-п) и изменениями от 10 февраля 2020 года, №76-п:

1.1) в пункте 43:

а) в абзаце первом слова «от 1 до 2,5» заменить словами «от 1 до 3»;

б) в абзаце втором слова «, и составляет не более 1,5 размеров средней заработной платы работников, возглавляемого им учреждения» исключить.

...

3. В Положении об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений физической культуры и спорта Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики (далее -Положение), утвержденного постановлением главы местной администрации Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики от 31 августа 2017г № 233-п:

2.1) в абзаце первом пункта 6 слова «, и составляет не более 1,5 размера средней заработной платы работников возглавляемого им учреждения» исключить;

2.2) пункт 34 изложить в следующей редакции:

«34. Трудовой договор с руководителем учреждения заключается на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013г. N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения". Порядок установления размера должностного оклада руководителя учреждения определяется в соответствии с Приложением N 5 настоящего положения, в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.»;

2.3) в абзаце втором пункта 37 слова «от 1 до 2,5» заменить словами «от 1 до 3»;

2.4) дополнить приложением N 5 в следующей редакции:«

Приложение N 5
к Положению об отраслевой системе оплаты
труда работников муниципальных казенных
учреждений физической культуры и спорта
Терского муниципального района
Кабардино-Балкарской Республики

**ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА ТЕРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

I. Общие положения

Порядок установления должностных окладов руководителей муниципальных казенных учреждений физической культуры и спорта Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики (далее - Порядок), разработан в целях применения единого механизма установления должностных окладов руководителей в зависимости от критериев отнесения последних к группам по оплате труда.

Порядок распространяется на муниципальные казенные учреждения физической культуры и спорта, учредителем которых является местная администрация Терского муниципального района КБР.

Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается на основании приказа МКУ «Отдел ФК и С местной администрации Терского муниципального района КБР» в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения. Основанием для определения должностного оклада руководителя учреждения являются критерии отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей и средняя заработная плата сотрудников возглавляемого им учреждения.

В соответствии с критериями отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей устанавливаются коэффициенты кратности, которые впоследствии будут умножены на среднюю заработную плату сотрудников учреждения.

При расчете необходимо учитывать:

- группу, к которой относится муниципальное казенное учреждение;
- размер средней заработной платы сотрудников муниципального казенного учреждения в предшествующем году;
- предельный размер кратности.

МКУ «Отдел ФК и С местной администрации Терского муниципального района КБР» вправе устанавливать стимулирующие выплаты руководителям подведомственных учреждений. Стимулирующая выплата может быть установлена как в процентном соотношении от оклада

руководителя, так и в абсолютном размере. По окончании текущего года учреждения сдают в МКУ «Отдел ФК и С местной администрации Терского муниципального района КБР» отчет по показателям оценки результатов деятельности учреждений. Установление стимулирующей выплаты будет зависеть от итогов оценки результатов работы учреждения комиссией, созданной приказом МКУ «Отдел ФК и С местной администрации Терского муниципального района КБР», и от обеспеченности учреждения финансовыми средствами на выплату стимулирующей надбавки.

II. Порядок расчета должностного оклада руководителя муниципального казенного учреждения

Размер должностного оклада руководителя муниципального казенного учреждения, находящегося в ведении МКУ «Отдел ФК и С местной администрации Терского муниципального района КБР», определяется по формуле:

$$O = ЗП_{\text{ср}} \times K, \text{ где:}$$

O - оклад руководителя учреждения;

ЗП_{ср} - средняя заработная плата работников учреждения;

K - коэффициент кратного отношения оклада руководителя учреждения к средней заработной плате работников учреждения (далее - коэффициент кратности).

Коэффициент кратности определяется в зависимости от критериев отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей.

Основным критерием отнесения учреждений спорта к группам по оплате труда руководителей является вид (характер) деятельности учреждения.

Рекомендуемые коэффициенты кратности приведены в таблице:

Таблица

№ п/п	Группа учреждений	Рекомендуемый размер коэффициента кратности
1	СШОР	до 2
2	СШ	до 2
3	Спортивные комплексы и стадионы	до 2

III. Правила исчисления размера средней заработной платы работников для определения размера должностного оклада руководителя муниципального казенного учреждения физической культуры и спорта Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики

Расчет средней заработной платы работников учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При расчете средней заработной платы учитываются суммы фактически начисленной заработной платы работников учреждения, включая выплаты, предусмотренные пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

При расчете средней заработной платы учитываются все выплаты стимулирующего характера работников учреждения независимо от финансовых источников (за исключением средств федерального бюджета), за счет которых осуществляются данные выплаты.

Средняя заработная плата работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы таких работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) на среднесписочную численность таких работников (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) за соответствующий календарный год и деления на 12 (количество месяцев в году). Определение среднесписочной численности указанных работников за соответствующий календарный год осуществляется в соответствии с методикой, используемой для целей федерального статистического наблюдения.»

5. В Положении об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Редакция газеты «Терек-1», утвержденного постановлением главы местной администрации Терского муниципального района КБР от 03 марта 2020 года №153-п:

5.1) в абзаце первом пункта 7 второе предложение исключить;

5.2) в абзаце первом пункта 3 раздела V слова «от 1 до 2,5» заменить словами «от 1 до 3».